

Corso **DIGITAL LEADERSHIP**

Durata
32 Ore

Costo
1.500,00 € + IVA /
partecipante

Attestato

Dichiarazione di Messa in trasparenza delle competenze referenziata al Quadro di Riferimento Dig. Comp.

Gruppo di Aula

Corso attivato con almeno 3 partecipanti; numero massimo di 10 partecipanti per garantire un apprendimento personalizzato.

Obiettivi

In un contesto lavorativo sempre più connesso, rapido e basato sui dati, il concetto di leadership si evolve verso un modello digitale, agile e collaborativo. Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per:

- Comprendere e applicare i principi della Digital Leadership.
- Utilizzare le tecnologie digitali come leva strategica per migliorare i processi e la collaborazione del team.
- Sviluppare un mindset orientato all'innovazione e al miglioramento continuo.
- Gestire team ibridi e virtuali con strumenti digitali efficaci.
- Prendere decisioni basate su dati e insight digitali.
- Promuovere una cultura aziendale aperta al cambiamento e alla sperimentazione.

Il percorso combina riflessione strategica, casi pratici e strumenti operativi per trasformare la leadership tradizionale in leadership digitale consapevole e ispiratrice. Rendendo i destinatari figure capaci di guidare persone e innovazione nell'era digitale.

Destinatari / Requisiti di Accesso

Il corso è rivolto a:

- Responsabili, Direttori e Manager con responsabilità di team o di funzione.
- Team Leader e coordinatori di progetto.
- Capi di nuova nomina che desiderano sviluppare uno stile di leadership moderno e digitale.

- Professionisti che vogliono acquisire competenze per guidare il cambiamento e la trasformazione digitale in azienda.

Programma Formativo

Competenze, strumenti e mindset per guidare nell'era digitale:

- Evoluzione del concetto di leadership nell'era digitale.
- Le caratteristiche e le competenze chiave della Digital Leadership.
- Data-driven decision making: prendere decisioni basate su dati e analisi.
- Tecnologie e strumenti digitali a supporto della leadership.
- Guidare team ibridi, remoti e interfunzionali.
- Gestione del cambiamento e promozione della cultura digitale.
- Comunicazione e collaborazione efficace con strumenti digitali.
- Problem solving creativo e innovazione attraverso il digitale.
- Ottimizzazione dei processi e digital workflow management.
- Costruire strutture agili e collaborative (agile organization).
- Engagement e motivazione dei collaboratori nell'ambiente digitale.
- Esercitazioni pratiche e casi aziendali di leadership digitale.

Per informazioni e iscrizioni

essepiformazione@icloud.com
www.essepimb.com